

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY



सं. 18] नई दिल्ली, सितम्बर 11—सितम्बर 17, 2005, शनिवार/भाद्र 20—भाद्र 26, 1927
No. 18] NEW DELHI, SEPTEMBER 11—SEPTEMBER 17, 2005, SATURDAY/BHADRA 20—BHADRA 26, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 101.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल ऑफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल वाइ. एम. अग्रवाल का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, कानपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/24/कानपुरसी/डीई/2001/2440/डी(क्यू एण्ड सी)]
आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 101—In pursuance of Sub-section(7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Kanpur by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. Y. M. Aggarwal.

[F. No. 19/24/Kanpur/C/DE/2001/2440/D(Q & C)]
R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 102.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, कानपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एस. एस. राठौर को छावनी बोर्ड, कानपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीयन कर्नल वाइ. एम. अग्रवाल के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/24/कानपुरसी/डीई/2001/2440/डी(क्यू एण्ड सी)]
आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 102—In pursuance of Sub-Section(7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S.M.S. Rathore has been nominated as a member of the Cantonment Board, Kanpur by the Station Commander, Kanpur in exercise of the powers conferred under clause(e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Y. M. Aggarwal whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/24/Kanpur/C/DE/2001/2440/D(Q & C)]
R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 103.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल ऑफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, उत्तरी कमान द्वारा कर्नल एम. एस. बिका का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बदामीबाग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/2001/2307/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi; the 29th August, 2005

S.R.O. 103—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Badamibagh by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Northern Command of resignation of Col. M. S. Bika.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/2001/2307/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 104.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उप-धारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बदामीबाग ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उप-धारा (3) के खंड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एस. के. सूदन को छावनी बोर्ड, बदामीबाग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एम. एस. बिका के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/22/बदामीबाग/सी/डीई/2001/2307/डी(क्यू एण्ड सी)]

आर.एस. दुदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 2005

S.R.O. 104—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. K. Sudan has been nominated as a member of the Cantonment Board, Badamibagh by the Station Commander, Badamibagh in exercise of the powers conferred under clause(e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. M. S. Bika whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/22/Badamibagh/C/DE/2001/2307/D(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 105.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह घोषणा करती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि के, जो मध्य प्रदेश राज्य में रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापना (र.अ.वि.स्था.) इंसी रोड, ग्वालियर के सामिल्य की भूमि है, उपयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बंधन अधिरोपित करना आवश्यक है। जिससे कि उक्त भूमि को भवन निर्माण और अन्य बाधाओं से मुक्त रखा जा सके।

2. उक्त भूमि के स्केच रेखांक का परीक्षण जिला कलकटर, ग्वालियर, मध्य प्रदेश के कार्यालय में किया जा सकेगा।

अनुसूची

मध्य प्रदेश राज्य में, रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापना (र.अ.वि.स्था.) इंसी रोड, ग्वालियर के बाहरी प्राकार के शिखर से लगभग 200 मीटर (218 गज़) की दूरी के भीतर फैले क्षेत्र में समाविष्ट सभी भूमि।

[फा.सं. डीसी डब्ल्यू ई/07/34079/डब्ल्यूडीए/डी आर डीई]

एस. के. देब, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 105—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (c) of Section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed, being land lying in the vicinity of Defence Research and Development Establishment (DRDE), Jhansi Road, Gwalior, in the State of Madhya Pradesh, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the District Collector, Gwalior, Madhya Pradesh.

Schedule

All the land comprised in the area lying within a distance of approximately (218 yards) 200 meters from the crest of the outer parapet of the Defence Research and Development Establishment (DRDE), Jhansi Road, Gwalior in the State of Madhya Pradesh.

[F. No. DCWE/07/34079/WDA/DRDE]

S. K. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 106.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह घोषणा करती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि के, जो उत्तरांचल राज्य में प्रौद्योगिकी प्रबंध संस्थान, (प्रो. प्र. सं.), लैण्डोबर छावनी मसूरी-248179 के सामिल्य की भूमि है, उपयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बंधन अधिरोपित करना आवश्यक है। जिससे कि उक्त भूमि को भवन निर्माण और अन्य बाधाओं से मुक्त रखा जा सके।

2. उक्त भूमि के स्केच रेखांक का निरीक्षण जिला कलकटर, देहरादून, उत्तरांचल के कार्यालय में किया जा सकेगा।

अनुसूची

उत्तरांचल राज्य में, प्रौद्योगिकी प्रबंध संस्थान, (प्रो. प्र. सं.), लैण्डोबर छावनी मसूरी-248179 के बाहरी प्राकार के शिखर से लगभग पचास मीटर की दूरी के भीतर फैले क्षेत्र में समाविष्ट सभी भूमि।

[फा.सं. डीसी डब्ल्यू ई/07/34079/डब्ल्यूडीए/आईटीएम]

एस. के. देब, अवर सचिव

New Delhi, the 30th August, 2005

S.R.O. 106—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (c) of Section 7 of the said Act, upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule annexed herewith, being land lying in the vicinity of Institute of Technology Management (ITM), Landour Cantonment, Mussoorie, in the State of Uttarakhand 248 179 in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of the District Collector, Dehradun, in the State of Uttarakhand.

Schedule

All the land comprised in the area lying within a distance of approximately fifty meters from the crest of the outer parapet of the Institute of Technology Management (ITM), Landour cantonment, Mussoorie, in the State of Uttarakhand-248 179.

[F. No. DCWE/07/34079/WDA/ITM]

S. K. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 107.—केन्द्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31), की धारा 12 की उप-धारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा श्री चौ. हनुमंत राव, संसद सदस्य (राज्य सभा) की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है तथा इस प्रयोजन हेतु भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय के समय-समय पर यथासंशोधित का.नि.आ. 76-ई, दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है; नामतः :—

उक्त अधिसूचना में, “धारा 12 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के तहत” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि (13), के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेंगी; नामतः :—
“(13), श्री चौ. हनुमंत राव, संसद सदस्य (राज्य सभा) 19 अगस्त, 2005 से 18 अगस्त, 2006 तक की आवधि के लिए निर्वाचित।”

[सं. पी सी-11(51)/92/रक्षा(जीएस-VI)]

आर. एल. कपूर, अवार सचिव

New Delhi, the 26th August, 2005

S.R.O. 107—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri V. Hanumantha Rao, Member of Parliament (Rajya Sabha) as Member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence S.R.O. 76E dated the 10th October, 1983, as amended from time to time, as follows, namely :—

In the said notification, under the heading “Under clause (i) of Sub-section (1) of Section 12”,

for the entry (13), the following entry shall be substituted; namely :—

“(13), Shri V. Hanumantha Rao, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 19th August, 2005 upto 18th August, 2006.”

[No.PC-11(51)/92/D(GS-VI)]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2005

का.नि.आ. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरी समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1989 जहां तक उनका संबंध फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1/ड्राइवर फायरब्रिगेड ग्रेड-1 और फायर इंजन ड्राइवर-2/ड्राइवर फायरब्रिगेड ग्रेड-2 के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरियों तथा आर्डिनेंस फैक्टरी बार्ड मुख्यालय स्थापन को छोड़कर आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरियों के अधीन अन्य कार्यालयों और स्थापनों में फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड), फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1, फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2 और फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्टरी फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड), फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1, फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2 और फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ अनौद्योगिक पद) (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाय अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को

किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	
1	2	3	4	5	6	
1. फायर इंजन ड्राइवर (विशेष ग्रेड)	22 * (2005)	रक्षा सेवा में कार्यभार के आधार पर [*] परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक	5000-150- 8000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि। यदि कोई हो	
7		8		9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न [†] पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में दे द्रेजियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।			
11			12			
प्रोन्ति द्वारा		प्रोन्ति :				
यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना		4500-125-7000 रुपए के वेतनमान में ऐसा फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1 जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।				
				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13			14			
विभागीय प्रोन्ति समिति नियमित सेवा के लिए व्यवस्था :				लागू नहीं होता।		
1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापन का प्रधान		—अध्यक्ष				
2. उप महाप्रबंधक		—सदस्य				
3. उप महाप्रबंधक		—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
2. फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-1	156 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अनुसंचिकीय	4500-125-7000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्ति द्वारा (आईनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित) व्यापार परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए)	प्रोन्ति : 4000-100-6000 रुपए के बेतनमान में ऐसा फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2 जिसने उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर फायर इंजन ड्राइवर श्रेणी-क जिसने फायर इंजन ड्राइवर/फायर लिंगेड ड्राइवर के रूप में कुल पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की हो। (आईनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए)

13	14
विभागीय प्रोन्ति समिति नियमितिकृत से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता

1. नहाप्रबंधक या जनर नहाप्रबंधक या स्थानीय प्रभाग —अध्ययन
2. ऊप महाप्रबंधक —सदस्य
3. ऊप महाप्रबंधक —सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-2	135 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", अनौद्योगिक अनुसंचिकीय	4000-100-6000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7.	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्ति द्वारा (आईनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित) व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए)	प्रोन्ति : 3050-75-ईबी-3950-80-4590 रुपए के बेतनमान में ऐसा फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क जिसने उस ग्रेड में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो। (आईनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथानिश्चित व्यापार परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष
2. उप महाप्रबंधक —सदस्य
3. उप महाप्रबंधक —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
4. फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-क	135* (2005) *कार्यभार के आधार पर	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह "ग", परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-ईबी- 3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
बत्तीस वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वाया जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।	(i) मेट्रिकुलेशन। (ii) जिसके पास भारी वाहन चलाने के लिए अनुशिष्ट हो और चालन का दो वर्ष का अनुभव हो। (iii) शारीरिक रूप से उपयुक्त और श्रमसाध्य डयूटी करने में सक्षम होना चाहिए। इन अपेक्षाओं की जांच निम्न प्रकार से की जाएगी : (क) ऊंचाई बिना जूतों के 165 सें.मी. (ख) सोना (फुलाने पर) 85 सें.मी. (ग) सीना (बिना फुलाए) 81.5 सें.मी. (घ) वजन 50 कि.ग्रा. (न्यूनतम) क्षमता परीक्षण :— (ड) एक आदमी को ढोने की क्षमता 63.5 कि.ग्रा. को 96 सेकंड में 183 मीटर की दूरी तक ले जाने की क्षमता। (च) 3 मीटर सीधी लटकी रस्सी पर हाथ और पांत की सहायता से ऊपर नढ़ना। (छ) 2.7 मीटर चौड़े गड्ढे को दोनों पांवों से कूदना (लंबी कूद)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
पचास प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत पद एस-1, एस-2क और एस-4 के वेतनमान में अर्हित विभागीय अध्यर्थियों से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत पद प्रतियोगिता परीक्षण (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) के आधार पर सीधी भर्ती के लिए विहित अहता रखने वाले एस-1, एस-2क और एस-4 के वेतनमान में विभागीय अध्यर्थियों की नियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1 : परीक्षा या परीक्षण संचालित करने की पद्धति

टिप्पण : फायर इंजन ड्राइवर ग्रेड-के पद के लिए सीमित विभागीय

फैक्टरी के महाप्रबंधक या स्थापन के प्रधान या आईडीएस फैक्टरी बोर्ड द्वारा विहित की जाएगी। परीक्षणों के अंतर्गत लिखित, व्यावहारिक परीक्षा, योग्यता परीक्षण हैं।

टिप्पणी 2 : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा पद के बाल त्वरित प्रोन्नति की एक पद्धति है। इस प्रकार सीमित विभागीय प्रतियोगिता के माध्यम से नियुक्ति सभी प्रयोजनों के लिए त्वरित प्रोन्नति समझी जाएगी।

प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति पर उच्चार वेतनमान धारण करने वाले व्यक्ति सामूहिक रूप से निम्नतर वेतनमान धारण करने वाले व्यक्तियों से उच्चार रैंक में होंगे। परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो योषक पद में ज्येष्ठता है।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[एमओडी फा.सं. 41(9)02/III/डी (एफवाई-II)]

चान्द कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 6th September, 2005

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance Factories and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Fire Engine Driver Grade-I/Driver Fire Brigade Grade-I and Fire Engine Driver Grade-II/Driver Fire Brigade Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade-A, in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance and Ordnance Equipment Factories, except the Ordnance Factory Board Head quarter establishment, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the "Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade-A (Group 'C' Non-Industrial posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2005".

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, their classification and scale of pay.**—(1) The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Fire Engine Driver (Special Grade)	22* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength.	Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs.5000-150-8000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8			9	10
Not applicable	Not applicable			Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made			
11		12			
By Promotion	Promotion :	Fire Engine Driver Grade-I in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 with three years' of regular service in the grade.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14			
Departmental Promotion Committee comprising of :—			Not applicable.		
1. General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment	—Chairman				
2. Deputy General Manager	—Member				
3. Deputy General Manager	—Member				

1	2	3	4	5	6
2. Fire Engine Driver Grade-I	156* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength.	Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs.4500-125-7000	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By Promotion (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board).	Promotion : Fire Engine Driver Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with six years of regular service in the grade failing which by Fire Engine Driver Grade-A with fifteen years of total regular service as Fire Engine Driver or Fire Brigade Driver. (Subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board).

13	14
Departmental Promotion Committee comprising of :—	Not applicable.
1. General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment	—Chairman
2. Deputy General Manager	—Member
3. Deputy General Manager	—Member

1	2	3	4	5	6
3. Fire Engine Driver Grade-II	135* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength.	Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Selection	Not applicable

2638 GI/OS-3

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11		12			
By Promotion (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board).		Promotion : Fire Engine Driver Grade-A in the pay scale of Rs. 3050-75-EB-3950-80-4590 with nine years' regular service in the grade (subject to passing of Trade Test as formulated by Ordnance Factory Board).			
13		14			
Departmental Promotion Committee comprising of :—		Not applicable.			
1. General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment	—Chairman				
2. Deputy General Manager	—Member				
3. Deputy General Manager	—Member				
1	2	3	4	5	6
4. Fire Engine Driver Grade-A	135* (2005) *Subject to variation depending on workload, on existing or restructured strength.	Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-EB-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7		8		9	
Not exceeding thirty two years. (relaxable for Government Servant in accordance with instructions or orders issued by the Government from time to time.)		(i) Matriculation. (ii) Must possess licence for driving heavy vehicles and have two years driving experience. (iii) Must be physically fit and capable for performing strenuous duties. This requirement will be tested as under : (a) Height without shoes 165 cms. (b) Chest (on expansion) 85 cms. (c) Chest (Unexpanded) 81.5 cms. (d) Weight 50 Kgs. (Minimum) Endurance test :— (e) Carrying a man fireman lift of 63.5 Kgs. to distance of 183 meters within 96 seconds.		Not applicable	Two years
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,					

7

8.

9

10

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (f) Climbing 3 meters verticals rope using hand and feet.
- (g) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump)

Note : Concession of 2.5 cms. in height or chest may be allowed for the members of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates from hilly areas.

11

12

Note 1 : Fifty percent posts by direct recruitment and fifty percent posts by Limited Departmental Competitive Examination from qualified departmental candidates in the pay scale of S—1, S—2A and S—4 failing which by Direct Recruitment.

Note 2 : The mode of conducting examination or tests shall be prescribed by the General Manager of the factory or Ordnance Factory Board. The tests may include written, practical examination, aptitude tests etc. as prescribed by General Manager or Head of Establishment or Ordnance Factory Board.

Note 3 : The term limited Departmental Competitive Examination is only a method of fast track promotion. Thus appointment through Limited Departmental Competitive Examination shall be treated as fast track promotion for all purposes.

Fifty percent posts by direct recruitment and Fifty percent posts by appointment of departmental candidates in the pay scale of S—1 (Rs. 2550-25-2660-60-3200), S—2A (Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000) and S—4 (Rs. 2750-70-3800-4400) possessing prescribed qualification for direct recruitment on the basis of competitive test (Limited Departmental Competitive Examination) failing which by Direct Recruitment.

Note : On promotion through Limited Departmental Competitive Examination to the post of Fire Engine Driver Grade-A, persons holding higher pay scale shall rank enblock higher than those holding lower pay scale. Inter-seniority will be the same as the seniority in the feeder post.

13

14

Not Applicable

Not applicable.

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेना आर्डनेस कोर, प्रधान सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभम—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सेना आर्डनेस कोर, प्रधान सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टॉफ अफिसर (भंडार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 (जिसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 6 में, "लेखबद्ध करके" शब्दों के स्थान पर "लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके" शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में—

(क) क्रम संख्या 1, 2 और 3 में दर्शित पदों के सामने संभ 6 के अधीन दर्शित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"लागू नहीं होता"

[मिसिल सं. ए/09513/आरजार/पी सी एस ओ/ओ एस-8डी/468/रक्षा(नि)]

आर. बी. जोशी, अमर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम का.नि.आ. 54 तारीख 31 मार्च, 2003 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th August, 2005

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Ordnance Corps, Principal, Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Principal, Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 6, for the words "in writing relax", the words "in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax" shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule,—

(a) under column 6, against the posts appearing at serial numbers 1, 2 and 3, for the entry, the following shall be substituted, namely :—
"Not applicable",

(b) against the post appearing at serial number 2, under column 12, in the Note after the words "being considered", the words "for promotion their seniors would also be considered" shall be inserted.

[F. No. A/09513/RR/PCSO/OS-8D/468/D(Appts)]

R. B. JOSHI, Under Secy.

Footnote :—The principal rules were published *vide* number S.R.O. 54, dated the 31st March, 2003.

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

का. नि. आ. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आयुध कोर सिविलियन स्टॉफ अफिसर, भर्ती नियम, 1969, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 तारीख 27 जनवरी, 1970 में स.का.नि.आ. 36, तारीख 13 जनवरी 1970 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना के निम्नतर संरचना में सिविलियन स्टॉफ अफिसर, (आयुध) (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना आयुध कोर सिविलियन स्टॉफ अफिसर, (आयुध) (प्रशासन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।— उक्त पद की संख्या, उसका कर्माकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सिविलियन	9 * (2005)	साधारण केन्द्रीय	10,000-325-	चयन	लागू नहीं होता
स्टॉफ आफिसर (आयुध)	*(कार्यभार के आधार पर (प्रशासन)	सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितव्यीय जा सकता है।)	15,200 रुपए		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		प्रतिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		दो वर्ष	
7	8	9	10		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में चे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति

प्रोन्ति :—6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसे आर्डिनेंस आफिसर सिविलियन
(प्रशासन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आठ वर्ष की सेवा है।

टिप्पणी :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/
प्रत्रता सेवा पूरी कर सी है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रत्रता सेवा के

12

आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (आयुध)	—सदस्य
3. महानिदेशक आर्डिनेंस सेवा या अपर महानिदेशक आर्डिनेंस सेवा (वस्त्र, आवश्यकताएं और प्रशासन) या उप महानिदेशक (आपरेशन और प्रशिक्षण)	—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए/09513/आरआर/सी एस ओ (ए)/ओ एस-8डी/632/रक्षा(नि)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 24th August, 2005

S.R.O. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officers, Recruitment Rules, 1969, published vide SRO 36, dated the 13th January, 1970 in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 27th January, 1970 by the Government of India Ministry of Defence, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) in the lower formation of the Army, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Civilian Staff Officer (Ordnance) * (Subject to variation dependent on workload)	9* (2005)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10000-325-15200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11	Promotion	Promotion :	12		
		Ordnance Officer Civilian (Administration) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with eight years regular service in the grade.			
		Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14				
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission necessary.			
1. Chairman or Member of Union Public Service Commission	Chairman				
2. Joint Secretary (Ordnance)	—Member				
3. Director General Ordnance Service or Additional Director General Ordnance Service (Clothing, Necessities and Administration) or Deputy Director General Ordnance Service (Operation and Training)	—Member				

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2005

का.नि.आ. 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा की निम्न विरचनाओं में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्य.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र सेना चिकित्सा भंडार डिपो हिन्दी अधिकारी, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देश.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
हिन्दी अधिकारी	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामाजिक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित जनजातियों या नहीं	6500-200- 10,500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और पचहत्तर प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति :— ऐसे 5500-175-9000 के वेतनमान के ज्येष्ठ अनुबादक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणि :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काढ़ा/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या
- (ii) जो मूले काढ़ा/विभाग में 5500-175-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर हिन्दी के साथ अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी के साथ हिन्दी एक विषय के रूप में हो रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य में हिन्दी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री या समतुल्य और डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम सहित मास्टर डिग्री या समतुल्य में डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो;

- (ii) हिन्दी में परिभाषित कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी या पर्यावरण अनुबाद कार्य जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के कार्य का पांच वर्ष का अनुभव;

या

हिन्दी में अध्यापन, शोध, लेखन या पत्रकारिता का छह वर्ष का अनुभव।

वांछीय :

- (i) संस्कृत या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान;
- (ii) प्रशासनिक अनुभव;
- (iii) हिन्दी कक्षाएं आयोजित करने या टिप्पण और प्रारूपण के लिए कार्यशालाओं का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काढ़ा बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. महानिदेशक, अस्पताल सेवा (सशस्त्र सेवा) —अध्यक्ष संशोधन/शिथिल
2. अतिरिक्त महानिदेशक सशस्त्र सेवा चिकित्सा सेवा (उपस्कर और धंडर) —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (सिविलियन कार्मिक), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

14

प्रतिनियुक्ति के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए जब चयन का क्षेत्र जिसके अंतर्गत राज्य सरकार के अधिकारी भी हैं और इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन/शिथिल करने के लिए आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

[फा. सं. अ. 11375/आर आर/एच ओ/डीजीए एफएमएस/डीजी-2बी/647/आर.आर./रक्षा(नि)/05]

आर. बी. जोशी, अधर सचिव

New Delhi, the 31st August, 2005

S.R.O. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officer in the Ministry of Defence lower formations of Director General, Armed Forces Medical Services, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces, Medical Stores Depot, Hindi Officer Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Hindi Officer	4* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.6500-200-10,500	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made	
11	12	Twenty five per cent by promotion, and Seventy five per cent by deputation.	
Promotion :		Senior Translator in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade.	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided there are not short of the requisite qualifying/eligibility service more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		Deputation :—	
Officers under the Central Government or State Government :—		<p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department ; OR</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;</p>	
OR		Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;	
OR		Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level;	
OR		Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level;	
OR		Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level;	
(ii) five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.		OR	
six years experience of teaching, research, writing or Journalism in Hindi.			

12

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian language;
- (ii) administrative experience;
- (iii) experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation consisting of :

1. Director General of Hospital Services (Armed Forces)	—Chairman
2. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Stores)	—Member
3. Director/Deputy Secretary (Civilian Personnel) Ministry of Defence	—Member

Consultation with the Commission is necessary for appointment to the post on deputation basis when the field of selection includes officers of the State Government and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. 11375/RR/HO/DGAFMS/DG-2B/647/RR/D(Apptts)/05]

R.B. JOSHI, Under Secy.